

Số: 106/QĐ-TLLS

Vĩnh Phúc, ngày 13 tháng 4 năm 2020

QUYẾT ĐỊNH
Về việc ban hành chương trình tổng thể của Công ty TNHH MTV thủy lợi Liên Sơn
về việc thực hành tiết kiệm chống lãng phí năm 2020

CHỦ TỊCH CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN THỦY LỢI LIÊN SƠN

Căn cứ luật Doanh nghiệp số 68/2014/QH 13 đã được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XIII, kỳ họp thứ 8 thông qua ngày 26/11/2014;

Căn cứ Quyết định số 736/QĐ-UBND, ngày 31/3/2020 của UBND tỉnh Vĩnh Phúc về việc ban hành chương trình tổng thể của UBND tỉnh về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2020;

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động Công ty TNHH MTV thủy lợi Liên Sơn;
Xét đề nghị của các ông trưởng phòng TCHC, Kế toán trưởng Công ty,

QUYẾT ĐỊNH:

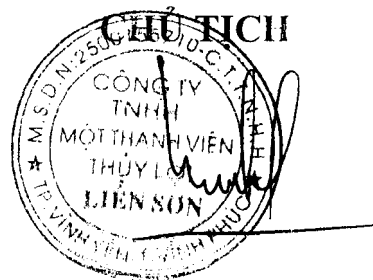
Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Chương trình tổng thể của Công ty TNHH MTV thủy lợi Liên Sơn về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2020.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Các ông trưởng phòng TCHC, tài vụ, thủ trưởng các đơn vị trong Công ty căn cứ Quyết định thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như điều 3 (t/h);
- UBND tỉnh (b/c);
- Chủ tịch, GD, các PGD c.ty;
- Lưu TCHC, TV.



Lê Đình Đăng

**CHƯƠNG TRÌNH TỔNG THỂ CỦA CÔNG TY TNHH MTV THỦY LỢI
LIÊN SƠN VỀ VIỆC THỰC HÀNH TIẾT KIỆM CHỐNG LÃNG PHÍ
NĂM 2020**

(Ban hành kèm theo Quyết định số 106/QĐ ngày 13/4/2020 của Chủ tịch Công ty)

I. Mục tiêu, yêu cầu, nhiệm vụ trọng tâm của thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2020.

1. Mục tiêu:

Mục tiêu của thực hành tiết kiệm, chống lãng phí (sau đây gọi là THPTK, CLP) năm 2020 là đẩy mạnh THPTK, CLP trong mọi lĩnh vực của đời sống kinh tế - xã hội, tập trung các giải pháp quyết liệt để nâng cao hiệu quả THPTK, CLP nhằm “phát huy cao nhất mọi nguồn lực để thực hiện mục tiêu nâng cao năng lực lãnh đạo của đảng, phát huy sức mạnh đoàn kết của tổ chức quần chúng, xây dựng công ty ngày càng phát triển bền vững, đảm bảo việc làm và đời sống ổn định”. Góp phần thực hiện thắng lợi Nghị Quyết Đảng bộ Công ty nhiệm kỳ 2015-2020 và tiến tới Đại hội Đảng bộ Công ty nhiệm kỳ 2020-2025.

2. Yêu cầu:

- Đẩy mạnh việc THPTK, CLP trong năm 2020 để góp phần hoàn thành các chỉ tiêu, kế hoạch chủ yếu của Công ty giai đoạn 2016- 2020.

- THPTK, CLP là trách nhiệm của các cấp ủy đảng, các đơn vị trực thuộc, các tổ chức đoàn thể và các cá nhân toàn công ty trong thực hiện nhiệm vụ được giao, gắn với trách nhiệm của người đứng đầu và gắn kết giữa các đơn vị để tạo chuyển biến tích cực trong THPTK, CLP.

- THPTK, CLP phải bám sát chủ trương, định hướng của đảng, Nhà nước, gắn với việc thực hiện nhiệm vụ của từng phòng, từng xí nghiệp, trạm bơm bảo đảm hoàn thành nhiệm vụ được giao.

- THPTK, CLP phải được tiến hành đồng bộ với các hoạt động phòng chống tham nhũng, tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật, đồng thời phải phù hợp với chức năng nhiệm vụ và tình hình thực tế của từng đơn vị.

- THPTK, CLP phải được tiến hành thường xuyên, liên tục ở mọi nơi, mọi lúc.

3. Nhiệm vụ trọng tâm:

Xây dựng và thực hiện chương trình THPTK, CLP năm 2020 là nhiệm vụ trọng tâm của các cấp ủy, các đơn vị trực thuộc. Đây là yếu tố quan trọng góp phần thực hiện thắng lợi kế hoạch phát triển của Công ty giai đoạn 2016- 2020, vì vậy cần triển khai có hiệu quả các nhiệm vụ sau:

- Quản lý chặt chẽ thu, chi, đảm bảo thu, chi đúng quy định pháp luật, triệt để tiết kiệm chi, xây dựng phương án tiết kiệm để thực hiện ngay từ khi lập kế

hoạch và cả trong quá trình thực hiện phần đầu không tăng chi thường xuyên trừ lương, phụ cấp và các khoản có tính chất lương, các khoản đóng góp cho người lao động theo quy định.

- Tăng cường quản lý và sử dụng hiệu quả vốn đầu tư XDCB, kiểm soát chặt chẽ vốn, chọn lọc các dự án thực sự cần thiết để đầu tư có hiệu quả.

- Chống lãng phí trong đầu tư mua sắm tài sản tại Công ty.

- Chống lãng phí trong sử dụng nguồn lực lao động, nâng cao chất lượng lao động, tăng hiệu suất, hiệu quả lao động. Phần đầu tinh giảm biên chế ở mức tối đa trên cơ sở nâng cao hiệu suất, hiệu quả làm việc.

- Chống lãng phí trong sử dụng tài nguyên nước, nhiên liệu, điện năng qua việc thực hiện tốt công tác tưới, tiêu khoa học, trong công tác quản lý, tu bổ sửa chữa công trình, nâng cao ý thức trách nhiệm của người quản lý đơn vị.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt luật THTK, CLP chương trình tổng thể của UBND tỉnh Vĩnh Phúc năm 2020 về THTK, CLP. Chương trình THTK, CLP của Công ty năm 2020 nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm tạo sự chuyển biến thực sự trong công tác THTK, CLP.

- Tiếp tục rà soát, hoàn thiện hệ thống, định mức, tiêu chuẩn, chế độ.... Để làm cơ sở cho THTK, CLP trong toàn Công ty.

- Tăng cường công tác kiểm tra và xử lý nghiêm vi phạm quy định về THTK, CLP. Công khai kết quả kiểm tra và kết quả xử lý vi phạm (nếu có) theo quy định của pháp luật.

II. Một số chỉ tiêu tiết kiệm

THTK, CLP được thực hiện trên tất cả các lĩnh vực theo quy định của luật THTK, CLP trong đó tập trung vào một số lĩnh vực sau:

1. Quản lý, sử dụng kinh phí chi thường xuyên

- Thực hiện nghiêm kỷ luật tài chính, tăng cường kiểm tra giám sát và công khai minh bạch việc sử dụng kinh phí. Triệt để tiết kiệm chi thường xuyên (không kể lương và các khoản có tính chất lương). Nâng cao sự chủ động, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc tổ chức thực hiện nhiệm vụ để hạn chế các cuộc họp không cần thiết, thực hiện lồng ghép các nội dung, công việc xử lý, cân nhắc thành phần, số lượng người tham gia phù hợp, đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả. Phần đầu tiết kiệm tối thiểu 5% trở lên so với kế hoạch các khoản kinh phí chi hội nghị, sử dụng xăng xe, điện, nước, văn phòng phẩm, sách, báo, tạp chí, quảng cáo, tiếp thị trang bị văn phòng, tiếp khách...

- Thực hiện đổi mới cơ chế tự chủ của 2 đơn vị: Xí nghiệp Tư vấn khảo sát thiết kế và Xí nghiệp Xây lắp & cơ điện theo hướng tăng cường phân cấp và tăng cường tự chủ về tổ chức thực hiện nhiệm vụ, nhân lực, tài chính trên cơ sở có tính đến đặc thù, tiến tới phân cấp và quyền tự chủ cho các đơn vị trực thuộc.

2. Quản lý, sử dụng vốn xây dựng cơ bản, vốn khấu hao

- Quán triệt và thực hiện nghiêm các quy định của luật Đầu tư.

- Tăng cường các biện pháp THTK, CLP trong tất cả các khâu của quá trình đầu tư để đảm bảo đầu tư tập trung, hiệu quả.

- Thực hiện tiết kiệm từ khâu quy hoạch, chủ trương đầu tư, tiến hành rà soát cắt giảm 100% các dự án không nằm trong quy hoạch, kế hoạch được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

- Tạm ứng, thanh toán vốn đầu tư theo đúng quy định của Nhà nước, đảm bảo tiến độ thực hiện dự án và thời hạn giải ngân, sử dụng vốn hiệu quả. Thực hiện nghiêm chỉ thị số 27/CT-TTg ngày 27/12/2013 của Thủ tướng chính phủ về tăng cường, đẩy mạnh công tác quyết toán vốn đầu tư các dự án hoàn thành sử dụng vốn Nhà nước.

- Tăng cường đấu thầu rộng rãi, công khai theo quy định của luật Đấu thầu. Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát đối với tất cả các khâu trong quá trình đầu tư, đấu thầu. Làm rõ trách nhiệm đơn vị, cá nhân vi phạm các quy định của pháp luật về đầu tư, đấu thầu, gây lãng phí, thất thoát.

- Phòng Xây dựng cơ bản Rà soát các dự án kéo dài nhiều năm, báo cáo ban lãnh đạo Công ty để có hướng xử lý, có biện pháp hoàn tạm ứng, có phương án xử lý dứt điểm các khoản tạm ứng kéo dài nhiều năm. Thực hiện đúng quy định về hoàn trả tạm ứng đối với các dự án mới thực hiện.

3. Quản lý, sử dụng vốn sửa chữa thường xuyên.

- Phòng Kế hoạch - Kỹ thuật rà soát, kiểm tra ngay từ khâu lập kế hoạch tu bổ, sửa chữa năm từ cơ sở, duyệt kế hoạch, tiến hành rà soát, cắt giảm 100% các hạng mục công trình không nằm trong kế hoạch được công ty duyệt (trừ các công trình hư hỏng đột xuất).

- Chống lãng phí, nâng cao chất lượng từ công tác khảo sát, thiết kế, giải pháp thi công, thẩm định dự toán, tờ trình công trình, hạn chế các nội dung phát sinh dẫn đến phải điều chỉnh thiết kế trong quá trình thi công các dự toán, các hạng mục công trình phần đầu thực hiện tiết kiệm từ 5% trở lên tổng dự toán các hạng mục công trình.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, các dự toán được công ty phê duyệt tiến độ theo quy định của pháp luật và các văn bản hướng dẫn của công ty.

4. Quản lý sử dụng đất đai, trụ sở làm việc, tài nguyên nước.

- Đất đai, trụ sở làm việc giao cho các xí nghiệp, trạm phải được quản lý chặt chẽ, sử dụng đúng mục đích, có hiệu quả và bảo đảm thực hành tiết kiệm.

- Tăng cường bảo vệ nguồn nước, bảo vệ công trình, tăng cường công tác kiểm tra, điều hành tưới khoa học, hiệu quả, nghiên cứu biện pháp tưới tiết kiệm để đảm bảo giảm chi phí.

5. Trong quản lý, sử dụng vốn tài sản của Nhà nước tại doanh nghiệp.

- Các Xí nghiệp, trạm trong hệ thống Công ty nêu cao tinh thần trách nhiệm trong việc quản lý vốn, tài sản của đơn vị được giao quản lý. Tiết kiệm năng lượng, nguyên, nhiên vật liệu, chi phí đầu vào, tiết kiệm chi phí trong hoạt động sản xuất kinh doanh, tiết giảm tối đa chi phí quản lý (từ 5% trở lên so với kế hoạch). Trong đó tiết giảm tối đa chi tiếp tân, khánh tiết, hội nghị, chi phí năng lượng.

571
IGT
HH
ANH
YLC
NSC
T.N

6. Quản lý, sử dụng lao động, thời gian lao động.

Công ty có đủ đội ngũ cán bộ viên chức và người lao động có số lượng, cơ cấu hợp lý, đủ trình độ và năng lực thực hiện nhiệm vụ. Phân đầu cơ cấu cán bộ, viên chức, người lao động theo vị trí việc làm để nâng cao năng lực và trách nhiệm, làm việc hiệu quả.

Thực hiện quản lý chặt chẽ thời giờ lao động, thường xuyên kiểm tra, giám sát chất lượng và bảo đảm hiệu quả công việc của cán bộ viên chức, người lao động tại các đơn vị trong toàn công ty.

III. Giải pháp thực hiện.

1. Thống nhất các chỉ đạo THPTK, CLP từ công ty đến các phòng, các xí nghiệp, trạm và các tổ chức đoàn thể trực thuộc công ty.

Thủ trưởng các đơn vị, các tổ chức đoàn thể trong phạm vi quản lý của mình có trách nhiệm chỉ đạo, thống nhất việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu THPTK, CLP của năm 2020. Xác định đây là nhiệm vụ quan trọng, xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện trong năm, từng lĩnh vực phân công rõ ràng trách nhiệm của từng tổ chức, đơn vị, từng bộ phận trực thuộc, tăng cường công tác kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu tiết kiệm. Quy định kết quả THPTK, CLP là chỉ tiêu đánh giá công tác thi đua, khen thưởng và bổ nhiệm cán bộ, viên chức.

2. Tăng cường công tác tuyên truyền giáo dục, nâng cao nhận thức, đặc biệt là đề cao trách nhiệm của người đứng đầu trong THPTK, CLP.

Tiếp tục phổ biến pháp luật về THPTK, CLP và các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước có liên quan đến THPTK, CLP, đến đội ngũ cán bộ CNV trong toàn công ty. Nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm về mục tiêu, yêu cầu ý nghĩa của công tác THPTK, CLP. Qua đó nâng cao trách nhiệm, thống nhất nhận thức và hành động của mỗi tổ chức, mỗi cán bộ viên chức, người lao động, đặc biệt trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong THPTK, CLP.

- Các phòng, xí nghiệp, trạm bơm tích cực phối hợp chặt chẽ với các tổ chức đồng cấp, thực hiện tuyên truyền, vận động THPTK, CLP đạt hiệu quả.

- Kịp thời đề xuất với Ban lãnh đạo công ty biểu dương, khen thưởng những gương điển hình trong THPTK, CLP.

3. Tăng cường chỉ đạo, điều hành và tổ chức thực hiện với tất cả các lĩnh vực THPTK, CLP.

- Điều hành ngân sách Nhà nước chủ động, chặt chẽ, bảo đảm kỷ cương, kỷ luật tài chính. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát nội bộ theo Nghị định 49/2014/NĐ-CP ngày 25/5/2014. Công khai minh bạch việc sử dụng ngân sách, nhất là trong lĩnh vực dễ phát sinh thất thoát lãng phí.

- Rà soát các kế hoạch ngắn hạn, trung hạn ngay từ khâu đề xuất và quyết định, chủ trương để tránh các dự án đầu tư không hiệu quả. Thực hiện công khai minh bạch thông tin trong công tác XDCEB.

- Rà soát, hoàn thiện hệ thống quy chế, quy định (quy chế làm việc Ban lãnh đạo công ty, nội quy lao động, thỏa ước lao động, quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế tuyển dụng, bổ nhiệm, miễn nhiệm, quy chế dân chủ, quy chế trả

lương....) phù hợp với điều kiện mới, đảm bảo hiệu quả tiết kiệm, chống lãng phí để làm cơ sở điều hành và thực hiện.

- Thực hiện công khai hành vi lãng phí, kết quả xử lý hành vi lãng phí theo thẩm quyền quy định.

IV. Tổ chức thực hiện.

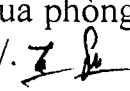
1. Căn cứ vào chương trình tổng thể về THTK, CLP của Công ty năm 2020 Các đơn vị trực thuộc, các đoàn thể trong Công ty triển khai xây dựng chương trình THTK, CLP năm 2020 của đơn vị mình, bảo đảm phù hợp với chương trình THTK, CLP của Công ty, của UBND tỉnh năm 2020.

2. Tập trung chỉ đạo quán triệt các nội dung

- Xác định cụ thể trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị, của tổ chức trong việc thực hiện kiểm tra kịp thời làm rõ lãng phí khi có thông tin phát hiện để xử lý đối với các tổ chức, các cá nhân trong phạm vi quản lý có hành vi lãng phí theo thẩm quyền.

- Tăng cường kiểm tra, đôn đốc, xây dựng và thực hiện chương trình THTK, CLP năm 2020; việc thực hiện các quy định của pháp luật về THTK, CLP và việc thực hiện chương trình THTK, CLP trong phạm vi quyền hạn quản lý.

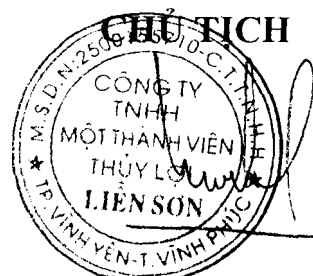
- Đẩy mạnh việc hoàn thiện hệ thống quy định, tiêu chuẩn, chế độ làm cơ sở THTK, CLP. Thực hiện công khai trong THTK, CLP, đặc biệt công khai các hành vi lãng phí và kết quả xử lý hành vi lãng phí (nếu có).

- Báo cáo tình hình và kết quả thực hiện chương trình tổng thể của Công ty về THTK, CLP. Chương trình THTK, CLP của đơn vị, tổ chức tổng hợp trong báo cáo THTK, CLP 6 tháng đầu năm, cuối năm về Công ty (qua phòng TCHC) để tổng hợp, báo cáo trình Ban lãnh đạo Công ty theo quy định./. 

Nơi nhận:

- UBND tỉnh(b/c);
- Chủ tịch, Giám đốc, các PGĐ;
- Các đơn vị trong Công ty;
- Lưu TV, TCHC;

(25b)



Lê Đình Đăng