

Số : 340 / TLLS - TCHC
“V/v Xét nâng bậc lương thường xuyên
6 tháng cuối năm 2020”

Vĩnh Phúc, ngày 10 tháng 11 năm 2020

Kính gửi: Các đơn vị trong toàn công ty.

Căn cứ vào Quyết định số 126/QĐ-TLLS ngày 03/06/2016 của Chủ tịch Công ty TNHH một thành viên thủy lợi Liên Sơn về việc ban hành hệ thống thang bảng lương;

Công ty TNHH Một thành viên thủy lợi Liên Sơn triển khai đến các đơn vị về kế hoạch nâng bậc lương thường xuyên; chế độ lương thâm niên vượt khung cho người lao động; nâng lương công nhân trực tiếp sản xuất; chuyển xếp lương vào khung được đào tạo 6 tháng cuối năm 2020. Điều kiện, tiêu chuẩn giữ bậc trong các bảng lương như sau:

1. Bảng lương cao đẳng, trung cấp, lao động thừa hành phục vụ thời gian giữ bậc là 24 tháng.
2. Bảng lương trên đại học, đại học và tương đương thời gian giữ bậc là 36 tháng.
3. Bảng lương công nhân lái xe thời gian giữ bậc là 72 tháng.
4. Bảng lương nhân viên bảo vệ thời gian giữ bậc 1 lên bậc 2 là 48 tháng; còn lại thời gian giữ bậc tiếp theo là 60 tháng.
5. Công nhân đã đạt kết quả thi nâng bậc năm 2020 của Trường Cao đẳng Kinh tế - Kỹ thuật Vĩnh Phúc.

Trong thời gian giữ bậc luôn hoàn thành nhiệm vụ được giao, không vi phạm kỷ luật lao động từ khiئ trách trở lên.

Các đơn vị rà soát người lao động đủ điều kiện nâng bậc lương xét lập danh sách gửi về phòng TCHC (Đồng chí Nguyễn Thị Phượng Loan) chậm nhất ngày 16/11/2020 (Kèm theo bản phô tô quyết định nâng bậc lương gần nhất). Quá thời gian trên Công ty không chịu trách nhiệm xét nâng lương./.

Nơi nhận:

- Như trên (t/h);
- Chủ tịch C.ty (b/c);
- Các PGĐ C.ty (b/c);
- Lưu TCHC ;
(21b)

TL.GIÁM ĐỐC
P. TRƯỞNG PHÒNG TCHC

Trần Thị Kim Nhung